附件1

“倍增计划”试点企业科技创新人才培养

实施方案

**一、项目背景**

为实现东莞高水平崛起的宏伟目标，东莞市政府继2015年实施“东莞制造2025”战略，2016年聚焦机器人智能制造之后，2017年市政府“一号文”重点聚焦企业“倍增计划”。该文件以民营制造企业、外商投资企业、已上市或已挂“新三板”企业、高成长性高新技术企业四个类别214家企业作为市一级“倍增计划”试点（其中14家为名誉试点企业），提出20条深化供给体系改革措施，以实际举措和超强力度支持企业倍增发展，力促这些试点企业在“十三五”期间实现收入和资产等规模指标，以及利润等效益指标的“倍增”，让东莞力争五年内跻身“万亿GDP俱乐部”。

创新型科技人才，是企业发展的中流砥柱。东莞市2017年“一号文”着重提出要保证创新人才要素供给，夯实高端发展根基，支持引进优质人才，留住骨干人才，做好“引才、留才、教育”等三方面的工作。市科协将为企业提供高端科技人才对接、企业科技人员创新技能提升、前沿科技信息分享以及最新科技政策交流等服务，为市委市政府与社会企业搭建一个畅通、高效的创新型科技交流平台。

2017年，东莞市科学技术协会将启动“倍增计划”试点企业科技创新人才培养工作，以为“倍增计划”试点企业科技人才革新思维理念、提升专业技能、激发工作激情为出发点，为企业科技人员提供“创新技能人才培养”等方面的专题培训，全面提升试点企业科技人员的专业技能，为企业培养一支充满创新活力与技能素质过硬的科技人才团队，为企业实现“倍增计划”提供人才与智力支持。

**二、项目内容**

（一）专业技能提升

1.创新工程师培养（1-6天）

2.项目管理师培养（2-6天）

3.专利工程师培养（3天）

（二）人才成长服务

1. 职称晋升服务：(1)职称申报政策解读（半天）；(2)职称申报辅导（1-3天）
2. 心理健康咨询服务（2-9天）

**三、实施计划**

（一）2017年2月-3月 需求调查阶段

向全市镇街科协发文，收集“倍增计划”试点企业需求信息，了解试点企业人才培养需求。

（二）2017年3-4月 筹备阶段

根据前期所收集的需求情况与企业、讲师联系，确定全年培训工作安排与计划。

（三）2017年4月-12月 实施、总结阶段

根据计划到企业开展培训工作，专人跟踪及时了解培训效果，并根据企业反馈情况调整培训方向。

1. **培训主题**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 服务内容 | 课程方向 | 培训内容 | | 培训时间 |
| 专业技能提升 | | | | |
| 创新工程师培养 | 初级创新工程师培养 | 1.创新与TRIZ  2.如何正确发现问题、描述问题和解决问题 | | 1天 |
| 高级创新工程师培养 | 1.TRIZ功能分析及工具使用  2.创新案例分析  3.企业技术实例解析 | | 6天 |
| 项目管理师培养 | 项目管理师培养  （项目集管理方向） | 1.项目集管理导论  2.项目集的战略一致性  3.项目集过程管理 | | 2天 |
| 项目管理师培养  （产品开发方向） | 1.新产品开发过程  2.建立商业论证（用户需求分析、竞争者分析、市场分析等） | | 2天 |
| 项目管理师培养  （敏捷项目方向） | 1.敏捷项目业务价值  2敏捷项目计划、实施及教练 | | 2天 |
| 项目管理师培养  （团队建设方向） | 1.项目边界的问题思考  2.项目管理过程总览  3.项目案例解析与演练 | | 2天 |
| 专利工程师培养 | 企业知识产权从业人员技能提升 | 1.发明创新方法  2.企业知识产权管理实务  3.专利发掘方法  4.技术转移及专利运营实务 | | 3天 |
| 人才成长服务 | | | | |
| 职称晋升服务 | 普及培训 | 职称政策文件解读 | 1天 | |
| 材料准备辅导 | 1.论文、工作总结等撰写技巧  2.职称申报流程辅导 | 2天 | |
| 申报服务 | 1.申报系统资料录入  2.申报表格填写技巧  3.答辩技巧 | 3天 | |
| 心理健康咨询服务 | 心理关爱讲座 | 1.心理危机识别与干预  2.心理健康自我维护 | 2天 | |
| 心理援助咨询 | 1.心理诊断技能  2.心理测量技能  3.心理咨询技能 | 9天 | |