

东莞市科学技术协会

关于开展“倍增计划”试点企业科技创新人才培养需求征集的通知

各镇街科协、松山湖科协：

为贯彻落实东莞市委市政府《关于实施重点企业规模与效益“倍增计划”全面提升产业集约发展水平的意见》文件精神，助推“倍增计划”试点企业人才成长，东莞市科学技术协会现委托直属事业单位东莞科技进修学院开展“倍增计划试点企业科技创新人才培养”服务工作。现将有关事项通知如下：

一、实施内容

按照东莞市科协《“倍增计划”试点企业科技创新人才培养实施方案》（详见附件1）要求，市科协将为“倍增计划”试点企业提供人才素质提升、专业技能提升等方面服务，助力试点企业实现“倍增”目标。

二、培养对象

“倍增计划”试点企业科技人员

三、组织方式

各镇街（园区）科协发动、收集和汇总“倍增计划”试点企业相关需求，并反馈给东莞科技进修学院，由学院统一安排并组织实施。

四、工作要求

请各镇街（园区）科协于2017年3月31日前填好回执表（附件2），并报送至东莞科技进修学院继续教育部（纸质文档或电子邮件均可）。

联系人：陆煦均 李全会 陈玉莉

联系电话：0769-22211849 22119675 22119761

电子邮件：dgkj007@126.com

地址：东莞市莞城区新芬路38号（科学馆四楼）东莞科技进修学院

- 附件：1. “倍增计划”试点企业科技创新人才培养实施方案
2. “倍增计划”试点企业科技创新人才培养需求回执表



附件 1

“倍增计划”试点企业科技创新人才培养 实施方案

一、项目背景

为实现东莞高水平崛起的宏伟目标，东莞市政府继 2015 年实施“东莞制造 2025”战略，2016 年聚焦机器人智能制造之后，2017 年市政府“一号文”重点聚焦企业“倍增计划”。该文件以民营制造企业、外商投资企业、已上市或已挂“新三板”企业、高成长性高新技术企业四个类别 214 家企业作为市一级“倍增计划”试点（其中 14 家为名誉试点企业），提出 20 条深化供给体系改革措施，以实际举措和超强力度支持企业倍增发展，力促这些试点企业在“十三五”期间实现收入和资产等规模指标，以及利润等效益指标的“倍增”，让东莞力争五年内跻身“万亿 GDP 俱乐部”。

创新型科技人才，是企业发展的中流砥柱。东莞市 2017 年“一号文”着重提出要保证创新人才要素供给，夯实高端发展根基，支持引进优质人才，留住骨干人才，做好“引才、留才、教育”等三方面的工作。市科协将为企业提供高端科技人才对接、企业科技人员创新技能提升、前沿科技信息分享以及最新科技政策交流等服务，为市委市政府与社会企业搭建一个畅通、高效的创新型科技交流平台。

2017 年，东莞市科学技术协会将启动“倍增计划”试点企业科技创新人才培养工作，以为“倍增计划”试点企业科技人才革新思

维理念、提升专业技能、激发工作激情为出发点，为企业科技人员提供“创新技能人才培养”等方面的专题培训，全面提升试点企业科技人员的专业技能，为企业培养一支充满创新活力与技能素质过硬的科技人才团队，为企业实现“倍增计划”提供人才与智力支持。

二、项目内容

（一）专业技能提升

1. 创新工程师培养（1-6天）
2. 项目管理师培养（2-6天）
3. 专利工程师培养（3天）

（二）人才成长服务

1. 职称晋升服务：（1）职称申报政策解读（半天）；（2）职称申报辅导（1-3天）
2. 心理健康咨询服务（2-9天）

三、实施计划

（一）2017年2月-3月 需求调查阶段

向全市镇街科协发文，收集“倍增计划”试点企业需求信息，了解试点企业人才培养需求。

（二）2017年3-4月 筹备阶段

根据前期所收集的需求情况与企业、讲师联系，确定全年培训工作安排与计划。

（三）2017年4月-12月 实施、总结阶段

根据计划到企业开展培训工作，专人跟踪及时了解培训效果，

并根据企业反馈情况调整培训方向。

四、培训主题

服务内容	课程方向	培训内容	培训时间
专业技能提升			
创新工程师培养	初级创新工程师培养	1. 创新与 TRIZ 2. 如何正确发现问题、描述问题和解决问题	1 天
	高级创新工程师培养	1. TRIZ 功能分析及工具使用 2. 创新案例分析 3. 企业技术实例解析	6 天
项目管理师培养	项目管理师培养 (项目集管理方向)	1. 项目集管理导论 2. 项目集的战略一致性 3. 项目集过程管理	2 天
	项目管理师培养 (产品开发方向)	1. 新产品开发过程 2. 建立商业论证(用户需求分析、竞争者分析、市场分析等)	2 天
	项目管理师培养 (敏捷项目方向)	1. 敏捷项目业务价值 2 敏捷项目计划、实施及教练	2 天
	项目管理师培养 (团队建设方向)	1. 项目边界的问题思考 2. 项目管理过程总览 3. 项目案例解析与演练	2 天
专利工程师培养	企业知识产权从业人员技能提升	1. 发明创新方法 2. 企业知识产权管理实务 3. 专利发掘方法 4. 技术转移及专利运营实务	3 天
人才成长服务			
职称晋升服务	普及培训	职称政策文件解读	1 天
	材料准备辅导	1. 论文、工作总结等撰写技巧 2. 职称申报流程辅导	2 天
	申报服务	1. 申报系统资料录入 2. 申报表填写技巧 3. 答辩技巧	3 天
心理健康咨询服务	心理关爱讲座	1. 心理危机识别与干预 2. 心理健康自我维护	2 天
	心理援助咨询	1. 心理诊断技能 2. 心理测量技能 3. 心理咨询技能	9 天

附件 2

“倍增计划”试点企业科技创新人才培养 需求回执表

单位（盖章）：

日期： 年 月 日

单位名称	所属镇街			
负责人	联系方式	联系人	联系方式	拟组织日期
人才培养 需求	专业技能提升： <input type="checkbox"/> 创新工程师培养 <input type="checkbox"/> 初级创新工程师培养 <input type="checkbox"/> 高级创新工程师培养 <input type="checkbox"/> 项目管理师培养 <input type="checkbox"/> 项目集管理方向 <input type="checkbox"/> 产品开发方向 <input type="checkbox"/> 敏捷项目方向 <input type="checkbox"/> 团队建设方向 <input type="checkbox"/> 知识产权专业技能人才培养 人才成长服务： <input type="checkbox"/> 职称晋升服务 <input type="checkbox"/> 职称政策宣讲 <input type="checkbox"/> 科技论文撰写辅导 <input type="checkbox"/> 职称申报辅导 <input type="checkbox"/> 心理健康咨询服务 <input type="checkbox"/> 心理关爱讲座 <input type="checkbox"/> 心理援助咨询 其它需求：			

本工作属公益培训，不收取费用。请各有关单位填好回执表于
2017年3月31日前报送到东莞科技进修学院继续教育部（电子邮
件：dgkj007@126.com）。